



TIKKURILA

行为准则

我们的经营方式

迪古里拉 (Tikkurila) 的《行为准则》(Code of Conduct) 概括了我们企业经营的基本要求，内容涉及：专业的业务关系；利益冲突；公司资产的保护；公平竞争；人权与平等；健康、安全和环境以及信任和隐私。

本准则主要基于法律和道德标准。我们希望每一位迪古里拉员工和公司代表以及业务伙伴应遵守迪古里拉《行为准则》的规定。

- 在本公司从事业务运营的所有市场内，我们皆遵照法律并且秉持高度的道德价值观行事，坚持国际公认的人权和劳务标准。此外，我们还制定了我们必须遵守的内部规定。
- 我们提倡可持续发展，在日常工作和长期业务发展中，将本公司运营对环境、经济和社会影响纳入考虑范围。
- 我们在日常行为中践行自己的价值观：我们是值得信赖的、富有创新精神的、专业的。

专业的业务关系

我们希望被视为专业的业务伙伴，并只与可靠的供应商和合作伙伴打交道。我们期望建立长期合作关系，实质性协议要以书面形式达成。

- 迪古里拉不容忍任何形式的贿赂、腐败、以及其他不道德行为。
- 迪古里拉及其员工和代理商永不提供、索求和接受任何形式的贿赂。
- 员工不接受或提供任何物质利益或娱乐，正常业务赠与和招待除外。
- 迪古里拉的合作伙伴应遵守反贿赂法律法规。迪古里拉的员工和代表不接受或提供第三方的任何形式的贿赂。

利益冲突

我们要避免员工的个人利益与迪古里拉的利益相冲突的情况发生。

- 员工不可利用其职位或迪古里拉的财产、信息谋取个人利益。这点同样适用于员工的家人或朋友，以及员工在其中拥有利益的任何其他公司。

公平竞争

在所有市场中，迪古里拉坚持在竞争法框架内进行公平竞争。

- 迪古里拉从不与竞争对手达成或执行非法信息交流、作业或协议，例如限定价格、地域划分或客户分配之类。
- 迪古里拉只使用可用的公开资源公正合法地收集竞争对手的信息。
- 迪古里拉的所有合作伙伴应遵守反垄断法和上述原则。

人权与平等

我们的成功源于我们创意无限和积极主动的员工，我们希望改善员工的福利。在雇佣与工作中，无论性别、种族、民族、年龄、宗教、政治观点或社会地位如何，都遵循迪古里拉机会与待遇平等的原则。

- 迪古里拉尊重并遵从国际公认的人权。
- 迪古里拉不强迫雇佣劳工或童工。
- 迪古里拉严禁在工作场所对其他员工进行骚扰，或干扰他人正常工作。
- 迪古里拉尊重所有员工加入工会和其他协会的权利。
- 迪古里拉要求其合作伙伴遵守人权和平等的原则。

健康、安全和环境

我们为客户提供高品质、安全、可持续的解决方案。职业健康和安全是我们关注员工福利的核心。同时我们也关心我们客户及环境的健康和安全。我们不断努力以减少我们的生产过程和产品对环境的影响，在产品开发过程和提供的解决方案中更注重对原材料的选择及其使用周期。

- 迪古里拉的合作伙伴在其企业运营中应注重实施有效的健康、安全和环境管理措施。

公司资产

所有员工都有责任保护迪古里拉的资产，包括有形资产、金融资产、知识产权以及任何机密信息。

- 禁止将公司资产用于个人目的、用于支持非迪古里拉的业务和活动，以及用于任何党派政治目的。

信任和隐私

关于迪古里拉及其合作伙伴的非公开信息必须予以保密并加以保护，防止未经授权访问。迪古里拉将仅为人事管理及人员发展的需要而获取并保留员工的个人信息。禁止访问非公开和个人数据。

- 员工不得为自身利益或除迪古里拉之外的任何方的利益而公开或使用迪古里拉及其合作伙伴的非公开信息。
- 迪古里拉的合作伙伴必须对任何有关迪古里拉的机密、非公开信息，以及业务运营和客户予以保密和维护。

报告违规行为

作为迪古里拉的员工、合作伙伴或客户，如果您遇到不符合我们的《行为准则》或非法商业行为，请通过迪古里拉集团的匿名举报系统举报违规 (<https://www.bkms-system.net/tikkurila>)。

迪古里拉管理层和监管层负有在其组织内宣传、监督和维护《行为守则》的特殊责任。应始终确保员工能够与其直线管理层自由讨论与《行为准则》有关的问题。有与地方法规不一致，或者集团指导原则同当前或待定立法之间可能有冲突的任何疑问，请联系法律事务部作进一步咨询。严禁阻止员工举报违反本准则的行为。