



TIKKURILA

Kodeks Postępowania Tikkurila

NASZE ZASADY

Kodeks Postępowania Grupy Tikkurila określa podstawowe zasady, którymi kierujemy się w biznesie: nasze profesjonalne podejście do relacji biznesowych, konfliktu interesów, odpowiedzialności za majątek firmy, uczciwej konkurencji, kwestii praw człowieka i równouprawnienia, zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony środowiska, a także zaufania i prawa do prywatności.

Istotą Kodeksu jest przestrzeganie prawa i zasad etycznych. Stosowania się do wymagań Kodeksu Postępowania Tikkurila oczekujemy bez wyjątku od wszystkich pracowników, przedstawicieli oraz partnerów biznesowych Tikkurila.

- Na wszystkich rynkach, na których prowadzimy naszą działalność, postępujemy zgodnie z prawem, przestrzegamy surowych zasad etycznych i międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka i pracownika. Dodatkowo opracowaliśmy własne zasady wewnętrzne, do których się stosujemy.
- Dążymy do zrównoważonego rozwoju, uwzględniając w codziennej pracy i długoterminowych celach biznesowych ekologiczne, ekonomiczne i społeczne aspekty naszej działalności.
- W codziennych działaniach kierujemy się naszymi wartościami: jesteśmy wiarygodni, innowacyjni i profesjonalni.

KONTAKTY BIZNESOWE

Chcemy być postrzegani jako profesjonalny partner w biznesie i współpracujemy wyłącznie z solidnymi dostawcami i kontrahentami. Preferujemy współpracę długoterminową, a wszystkie ważne ustalenia zawieramy w formie pisemnej.

- Tikkurila nie toleruje łapówkarstwa, korupcji ani żadnych innych nieetycznych metod wpływania na decyzje innych osób.
- Żadnemu z pracowników ani przedstawicieli Grupy Tikkurila nie wolno oferować, sugerować ani przyjmować łapówek w żadnej postaci.
- Pracownikom nie wolno przyjmować ani oferować żadnych korzyści materialnych ani rozrywek, oprócz zwyczajowo przyjętych w biznesie upominków i gestów gościnności.
- Kontrahenci Grupy Tikkurila mają obowiązek przestrzegać praw i przepisów antykorupcyjnych. Nie wolno im oferować łapówek w żadnej postaci pracownikom czy przedstawicielom Grupy Tikkurila, ani też przyjmować takich korzyści od stron trzecich.

KONFLIKT INTERESÓW

Dążymy do unikania sytuacji stwarzających konflikt interesów między Grupą Tikkurila a pracownikiem.

- Pracownikom nie wolno wykorzystywać zajmowanego stanowiska ani materialnej lub niematerialnej własności Grupy Tikkurila dla odniesienia korzyści osobistych. To samo dotyczy rodziny i znajomych pracownika, jak również wszelkich innych firm, z którymi pracownik ma wspólne interesy.

UCZCIWA KONKURENCJA

Tikkurila przestrzega zasad uczciwej konkurencji i na wszystkich rynkach działa zgodnie z przepisami określającymi zasady konkurencji.

- Tikkurila nie angażuje się w praktyki stanowiące nielegalną wymianę informacji między konkurentami, takie jak zmowy cenowe, podział terytoriów lub rozdzielanie klientów.
- Tikkurila zbiera informacje o konkurencji wyłącznie w sposób uczciwy i legalny, korzystając z publicznie dostępnych źródeł.
- Wszyscy kontrahenci Grupy Tikkurila mają obowiązek przestrzegania tych zasad oraz obowiązujących przepisów antymonopolowych.

PRAWA CZŁOWIEKA I RÓWNOŚĆ

Fundamentem naszego sukcesu są zaangażowani pracownicy, toteż dążymy do stworzenia im jak najlepszych warunków. Zarówno w praktykach rekrutacyjnych, jak i w pracy, szanujemy zasady równych możliwości i równego traktowania bez względu na płeć, pochodzenie etniczne, narodowość, wiek, wyznanie, przekonania polityczne lub pozycję społeczną.

- Tikkurila szanuje międzynarodowe prawa człowieka i przestrzega ich.
- Tikkurila nie korzysta z pracy przymusowej ani pracy dzieci.
- Wszelkiego rodzaju molestowanie w miejscu pracy jest surowo zabronione.
- Tikkurila szanuje prawo pracowników do przynależenia do związków zawodowych i innych stowarzyszeń.
- Tikkurila wymaga od swoich kontrahentów przestrzegania praw człowieka i zasad równości.

BHP I OCHRONA ŚRODOWISKA

Oferujemy naszym klientom wysokiej jakości rozwiązania, które są bezpieczne i ekologiczne. Dbalność o bezpieczeństwo i higienę pracy to podstawa naszej troski o zdrowie i dobrobyt pracowników. Dbamy także o zdrowie i bezpieczeństwo naszych klientów i chronimy środowisko. Nieprzerwanie dążymy do minimalizowania wpływu naszej działalności i produktów na środowisko, zwracając baczność na sposób pozyskiwania surowców. Tworząc produkty i rozwiązania, bierzemy pod uwagę cały cykl ich życia.

- Kontrahenci Grupy Tikkurila mają obowiązek stosować w swojej działalności skuteczne praktyki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy i ochroną środowiska.

MAJĄTEK FIRMY

Wszyscy pracownicy Grupy Tikkurila mają obowiązek dbać o bezpieczeństwo zasobów firmy, w tym majątku materialnego, środków finansowych, własności intelektualnej i wszelkich informacji poufnych.

- Zasobów firmowych nie wolno używać do celów osobistych ani dla potrzeb jakiegokolwiek działalności niezwiązanej z Grupą Tikkurila, w szczególności działalności politycznej.

ZAUFANIE I POUFNOŚĆ

Niepubliczne informacje o Grupie Tikkurila i jej kontrahentach muszą być utrzymywane w poufności i chronione przed nieuprawnionym dostępem. Dane osobowe pracowników Grupy Tikkurila są pozyskiwane i przechowywane wyłącznie dla potrzeb zarządzania kadrami i rozwoju pracownika. Dostęp do danych niepublicznych i osobistych podlega ograniczeniom.

- Pracownikom nie wolno ujawniać ani używać niepublicznych informacji o Grupie Tikkurila i jej partnerach dla osobistej korzyści ani dla korzyści jakiegokolwiek strony innej niż Grupa Tikkurila.
- Kontrahenci Grupy Tikkurila mają obowiązek zapewnić bezpieczeństwo wszelkich informacji poufnych i niepublicznych dotyczących Grupy Tikkurila, w tym informacji na temat jej działalności i klientów.

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Jeśli jesteś pracownikiem, kontrahentem lub klientem Grupy Tikkurila i spotkasz się z przypadkiem naruszenia naszego Kodeksu Postępowania lub innymi niedozwolonymi praktykami biznesowymi, zgłoś takie naruszenie w anonimowym systemie zgłoszeniowym Grupy Tikkurila (<https://www.bkms-system.net/tikkurila>).

Na kadrze kierowniczej i przełożonych spoczywa szczególny obowiązek komunikowania, monitorowania i przestrzegania zasad Kodeksu Postępowania w podległych im jednostkach. Każdy pracownik powinien mieć poczucie, że wszelkie wątpliwości dotyczące Kodeksu Postępowania może zawsze omówić ze swoim bezpośrednim przełożonym. W razie wątpliwości lub pytań dotyczących zgodności z przepisami lokalnymi, bądź w przypadku stwierdzenia potencjalnej sprzeczności między zasadami Grupy, a istniejącymi lub planowanymi przepisami prawa, należy się skonsultować z Działem Prawnym. Surowo zabrania się uniemożliwiania pracownikom zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu.