



TIKKURILA

# Кодекс корпоративної етики

# ЯК МИ ВЕДЕМО БІЗНЕС

У Кодексі корпоративної етики Tikkurila описані наші основні принципи ведення бізнесу: підхід до професійних ділових відносин, конфлікту інтересів, захисту активів компанії, чесної конкуренції, прав людини та рівноправності, здоров'я, безпеки та навколишнього середовища, а також до довіри та конфіденційності.

Кодекс орієнтується на закон та етику. Ми очікуємо, що кожен працівник та представник компанії Tikkurila, як і її бізнес-партнер, буде діяти відповідно до вимог Кодексу корпоративної етики Tikkurila.

- Ми діємо відповідно до законодавства і дотримуємося високих етичних цінностей, а також міжнародно визнаних стандартів у галузі прав людини та трудових практик на всіх ринках, на яких ми присутні. Крім того, ми маємо наші власні внутрішні правила, яких дотримуємося.
- Ми сприяємо стабільному розвитку й беремо до уваги екологічні, економічні та соціальні аспекти нашої діяльності як в нашій повсякденній роботі, так і під час розвитку довгострокового бізнесу.
- Ми живемо нашими цінностями кожен день: ми — надійні, інноваційні та високопрофесійні.

## ПРОФЕСІЙНІ ДІЛОВІ СТОСУНКИ

Ми прагнемо, щоб нас поважали як професійного ділового партнера, тому працюємо лише з надійними постачальниками та партнерами. Ми надаємо перевагу довгостроковим відносинам та укладаємо всі важливі угоди в письмовій формі.

- Компанія Tikkurila не сприймає жодній формі хабарництва чи корупції, а також подібного неетичного впливу.
- Tikkurila та її працівники й агенти за жодних обставин не повинні пропонувати, вимагати чи приймати хабарі у будь-якій формі.
- Працівники не мають права брати або пропонувати будь-які матеріальні вигоди або розваги, за винятком звичайних ділових подарунків та виявів гостинності.
- Ділові партнери Tikkurila повинні дотримуватися антикорупційних законів та правил. Їм не дозволяється пропонувати працівникам або представникам Tikkurila хабар, а також приймати його у будь-якій формі від третіх сторін.

## КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Ми уникаємо ситуацій, коли особисті інтереси наших працівників конфліктують з інтересами компанії Tikkurila.

- Працівники ніколи не повинні шукати особистої вигоди, користуючись своїм становищем або майном чи інформацією компанії Tikkurila. Те ж саме стосується сім'ї та друзів працівника, та будь-якої іншої компанії, до якої співробітник має інтерес.

## ЧЕСНА КОНКУРЕНЦІЯ

На всіх ринках компанія Tikkurila конкурує чесно в рамках чинних законів про конкуренцію.

- Tikkurila утримується від незаконних обмінів інформацією, практик чи угод з конкурентами, таких як: фіксація цін, розділ територій або розподіл клієнтів, та участі в них.
- Tikkurila збирає інформацію про конкурентів лише добросовісним та законним шляхом, використовуючи загальнодоступні джерела.
- Всі ділові партнери Tikkurila повинні дотримуватися чинного антимонопольного законодавства та зазначених вище принципів.

## ПРАВА ЛЮДИНИ ТА РІВНОПРАВНІСТЬ

Наш успіх будується на натхненних та вмотивованих працівниках, добробуту яких ми хочемо сприяти. Стосовно працевлаштування та організації праці ми вважаємо принцип рівних можливостей та ставлення без огляду на стать, етнічну та національну приналежність, вік, віросповідання, політичні погляди або соціальний стан.

- Tikkurila поважає міжнародно визнані права людини та дотримується їх.
- В компанії Tikkurila не використовується примусова чи дитяча праця.
- Будь-який вид домагання на робочому місці строго заборонений.
- Tikkurila поважає право всіх працівників щодо їх вступу до професійних спілок або інших об'єднань.
- Tikkurila вимагає від своїх ділових партнерів дотримуватися прав людини та принципів рівноправності.

## ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКА ТА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Нашим клієнтам ми пропонуємо високоякісні, безпечні та надійні рішення. Гігієна праці та безпека є основою турботи про добробут наших працівників. Окрім того, ми піклуємося про здоров'я та безпеку наших клієнтів та про навколишнє середовище. Ми постійно працюємо над мінімізацією впливу нашої діяльності та продукції на навколишнє середовище, приділяючи підвищену увагу вибору сировини та життєвому циклу, беручи до уваги розвиток продукції та рішень, що ми пропонуємо.

- Ділові партнери Tikkurila повинні дбати про впровадження ефективних методик управління охороною здоров'я, безпекою та охороною навколишнього середовища в їхньому бізнесі.

## АКТИВИ КОМПАНІЇ

Всі працівники несуть відповідальність за належний захист активів Tikkurila, зокрема за матеріальну власність, фінансові активи, інтелектуальну власність та будь-яку конфіденційну інформацію.

- Активи компанії не повинні використовуватися в особистих цілях, для підтримки бізнесу або діяльності, які не стосуються компанії Tikkurila, або для будь-яких партійно-політичних цілей.

## ДОВІРА ТА КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

Внутрішню інформацію про Tikkurila та її партнерів необхідно тримати в таємниці та захищати від несанкціонованого доступу. Tikkurila отримує та зберігає особисту інформацію про працівника лише для потреб управління персоналом та його розвитку. Доступ до внутрішніх та особистих даних обмежено.

- Працівники не мають права розголошувати або використовувати внутрішню інформацію про компанію Tikkurila та її партнерів у своїх власних інтересах, або в інтересах будь-якої сторони, окрім Tikkurila.
- Ділові партнери компанії Tikkurila зобов'язані охороняти конфіденційну та внутрішню інформацію про компанію Tikkurila, її ділові операції або клієнтів.

## ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Якщо ви, як працівник, діловий партнер або клієнт компанії Tikkurila, стикаєтесь з недотриманням нашого Кодексу корпоративної етики або незаконними методами ведення бізнесу, повідомте нас про порушення через систему анонімних повідомлень Tikkurila Group (<https://www.bkms-system.net/tikkurila>).

Адміністрація та супервізори компанії Tikkurila несуть особливу відповідальність за розуміння, контроль та дотримання Кодексу корпоративної етики у своїх організаціях. Працівники повинні завжди бути в змозі вільно обговорити питання стосовно Кодексу поведінки зі своїм безпосереднім керівництвом. У разі будь-якого занепокоєння або виникнення питань щодо відповідності місцевим правилам, або у разі потенційних конфліктів між керівними принципами Групи та існуючим або заявленим на розгляд законодавством зверніться до юридичного відділу за подальшою консультацією. Суворо заборонено перешкоджати працівнику повідомляти про порушення цього Кодексу.